

RAPPORT RSE 2024

Avant-propos



En 2024, la responsabilité sociétale des entreprises était plus que jamais au cœur des enjeux économiques, environnementaux et sociétaux. Face aux défis du changement climatique, de la transition énergétique et des attentes croissantes de ses parties prenantes internes comme externes, Greenaffair poursuit son engagement pour un développement plus durable et inclusif.

Ce rapport témoigne de nos actions concrètes, de nos progrès et de nos ambitions en matière de durabilité durant l'année écoulée.

Nous poursuivons bien sûr notre engagement en 2025, et les mois à venir seront marqués par la mise en place d'actions ambitieuses pour réduire notre empreinte écologique, renforcer nos initiatives sociales et consolider nos partenariats responsables.



Sébastien Matrat
Président de Greenaffair

1 Découvrez Greenaffair

2 La RSE au cœur de nos engagements

3 Notre bilan carbone 2024

4 Nos ambitions 2025

A propos de Greenaffair

Acteur historique de l'ingénierie et du conseil en développement durable, Greenaffair s'engage depuis 20 ans pour la transformation positive des entreprises, des villes et des industries.

Alliant les savoir-faire d'un cabinet de conseil et d'un bureau d'études techniques, Greenaffair apporte une réponse globale et multi-expertises aux défis environnementaux, énergétiques et sociétaux

20+

Années
d'expérience

200+

Clients
actifs

140

Collaborateur·rice·s

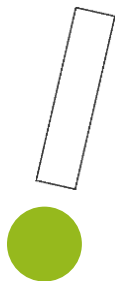
30k+

Heures de R&D
par an

Notre culture d'entreprise

Transmises à chaque arrivée, nos cinq valeurs créent un lien entre tous les collaborateur·rice·s de Greenaffair quelle que soit leur fonction et leur localisation.

Ces valeurs sont un élément fort de notre culture d'entreprise, et nous permettent d'accompagner nos clients avec conviction et engagement.



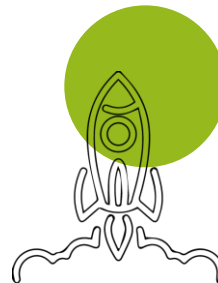
Initiative



Engagement



Plaisir



Excellence



Agilité

La RSE au cœur de notre ADN

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est une préoccupation de premier plan pour Greenaffair. Notre engagement se structure autour de 3 grandes priorités :

01

Limitier notre impact environnemental

02

**Offrir un cadre de travail agréable
à nos équipes**

03

**Sensibiliser et transmettre nos
connaissances sur le développement durable**

Notre comité RSE



Sébastien Matrat
Président de Greenaffair



Emma Dorquete
Chargée RSE de Greenaffair



Elise Lemoine
Responsable Communication
et Culture d'Entreprise



Fanny Perissa
Responsable du
Développement RH
et du Recrutement



Rabiha Tlich
Cheffe d'entreprise
Exploitation Durable et RSE

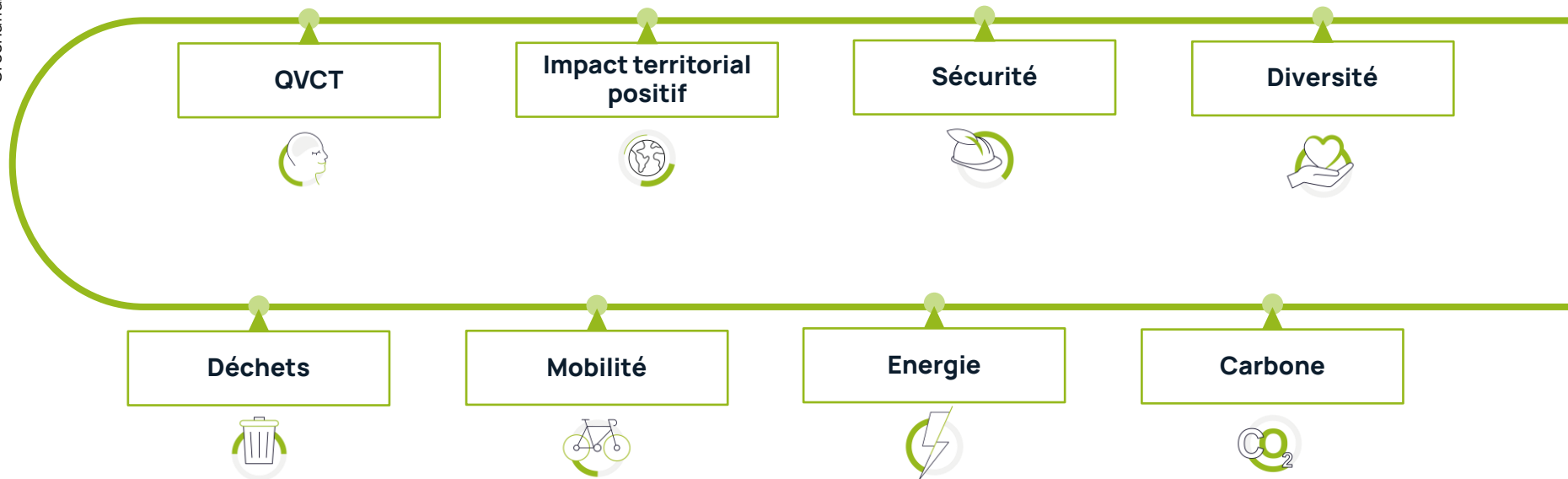


Pierre Cadoret
Chef d'entreprise
Immobilier et Investissement Durable



Martin Combet
Chef d'entreprise
Territoires Durables

Notre feuille de route RSE 2024



Promouvoir l'inclusion et le bien-être au travail

Semaine pour la qualité de vie et les conditions de travail

Lors de la Semaine de la QVCT, Greenaffair a mis le bien-être de ses équipes à l'honneur en proposant une séance de yoga des yeux ainsi que l'intervention d'un ostéopathe.



Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

A l'occasion de la SEEPH, Greenaffair a participé au DuoDay et ainsi accueilli un stagiaire en situation de handicap le temps d'une journée pour lui faire découvrir nos métiers !

Sur cette même semaine, des ateliers de sensibilisation au handicap ont été réalisés à Paris et Lyon grâce à Trajeo'h.



En 2024, Greenaffair a obtenu la certification Great Place To Work

Dans la continuité de nos engagements pour la QVCT de nos équipes, nous avons mené l'enquête Trust Index pour les questionner sur les thématiques de l'équité, la fierté, le respect, la crédibilité et la convivialité au sein de notre entreprise. Les réponses de nos équipes ont permis à Greenaffair d'obtenir la certification Great Place to Work.

Les actions qui font de Greenaffair une Great Place To Work



Une culture d'entreprise inclusive



La sécurité au travail



L'entraide au sein de nos équipes



L'encouragement à l'autonomie



S'engager durablement pour notre société

Des actions de sensibilisation pour Octobre Rose et Movember

À travers des actions de sensibilisation organisées avec la Ligue contre le cancer, nos équipes ont pu mieux comprendre l'importance du dépistage des cancers féminins et masculins.

Nos collaborateurs ont notamment pu participer à des démonstrations d'auto-palpation ou encore un quizz sur les facteurs de risque des cancers féminins et masculins.

L'association Les Roses Esperança a également organisé une collecte de dons à travers la vente des calendriers de l'espoir.





Atelier Art & Parité : sensibiliser autrement à l'égalité professionnelle

Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, Greenaffair a organisé avec Artify un atelier « Art & Parité ». Animé par une médiatrice artistique, cet atelier a offert à nos équipes une expérience immersive autour des thèmes de la parité, de la mixité et de l'égalité professionnelle.

75

Index d'égalité Femme – Homme

Sur 2024, nous avons observé une amélioration de l'égalité femme-homme dans la répartition des augmentations individuelles au sein de notre entreprise.

Nos deux priorités pour l'année 2025 seront de :

01

Réaliser un audit complet des rémunérations pour identifier la source des écarts et y remédier.

02

Organiser un atelier avec le Comité de Direction pour augmenter le taux de féminisation des fonctions managériales au sein de l'entreprise.



La Parisienne, une course en soutien à l'association Rev'Elles

Nos collaboratrices ont pris le départ de La Parisienne en soutien à l'association Rêv'Elles, qui accompagne les jeunes femmes dans leur orientation et leur insertion professionnelle.



Offrir du réconfort avec les Boîtes Solidaires

Pour la 2^{ème} année consécutive, nos équipes lyonnaises ont confectionné des Boîtes Solidaires pour apporter un peu de réconfort aux personnes dans le besoin pendant les fêtes. Chaque boîte contenait un vêtement chaud, un produit d'hygiène, une denrée alimentaire, un loisir et un mot chaleureux.

Une journée solidaire d'entreprise au cœur de 9 associations

Greenaffair a réuni ses équipes pour une Journée Solidaire d'Entreprise, en partenariat avec Unis-Cité Solidarité Entreprises.

En métropole et aux Antilles, nos équipes se sont engagées dans diverses actions : préparation de kits alimentaires et d'hygiène, aménagement et entretien d'espaces verts, cuisine solidaire ou encore rénovation de chambres en foyer d'hébergement.

9

Associations soutenues

720h

De volontariat

Soit l'équivalent de 17 semaines
d'engagement individuel

1000+

Bénéficiaires



Découvrez la journée en vidéo

Des partenariats de long-terme avec des ESAT, entreprises adaptées et associations locales

Nous faisons régulièrement appel aux ESAT (Établissements et Services d'Aide par le Travail), entreprises adaptées et associations pour répondre aux besoins quotidiens de Greenaffair.



Livraison de produits alimentaires

Quartier Frais
ESAT Camille Hermange



Insertion handicap en entreprise

Traje'oh



Entretien des locaux

Avenir APEI
Cèdre
SARL L'entreprise Adaptée L'EA



Transmettre le savoir à travers la Green Académie

La Green Académie a poursuivi sa mission de formation en partageant son expertise auprès des professionnels et des étudiant·e·s. Nos formateur·rice·s ont notamment pris part au Forum de l'ESTP, où iels ont échangé autour des métiers de Greenaffair.

Iels ont également pris part à la Semaine de l'Environnement, en animant une formation à l'ESPI Lyon dédiée aux normes et labels environnementaux dans l'immobilier.

260

Stagiaires formés

24

Formations dispensées

1664h

De formation en interne



Avoir un impact positif sur la planète



Atelier d'upcycling avec La Refile

Dans le cadre des Semaines Européennes du Développement Durable, Greenaffair a accueilli l'association La Refile pour un atelier de couture upcycling. Nos équipes sévriennes ont transformé des textiles issus de la recyclerie en créations uniques.

Un kit d'arrivée éco-responsable pour les nouveaux

Chaque nouvel arrivant se voit remettre un kit d'accueil conçu pour allier praticité et engagement responsable. Il comprend notamment une gourde Gobi fabriquée en matériaux recyclables à Périgny-sur-Yerres et assemblée par des personnes en situation de handicap à l'ESAT de Rosebrie.

La biodiversité à travers l'objectif de nos équipes

Nos équipes ont laissé parler leur talent artistique lors d'un concours photo organisé par nos écologues, mettant en lumière la biodiversité qui nous entoure.



Lutter contre le gaspillage électronique

Greenaffair s'engage dans la lutte contre le gaspillage électronique en confiant la gestion de son matériel usagé au service de Collecte et de Réemploi de Manutan. En plus de réduire notre impact environnemental, cette démarche permet de soutenir l'insertion professionnelle de personnes en situation de handicap, d'exclusion ou de précarité. Le matériel est principalement traité par Ateliers sans Frontières (Groupe Arès) ou d'autres structures d'insertion.

100%
réemployés

63 kg

De matières sauvées

3t

De CO₂ évitées

Notre bilan carbone 2024

Nous nous sommes engagés à réduire nos émissions CO₂ sur les catégories 1 et 2 de 50% par collaborateur-riche en 2024 par rapport à 2019.

Afin d'identifier les postes d'émissions où la contrainte carbone est la plus forte et vérifier l'atteinte de nos objectifs, nous réalisons chaque année depuis 2017 notre bilan de GES selon la méthodologie Bilan Carbone® développée par l'Association Bilan Carbone.

Le bilan de GES d'une entreprise évalue les émissions annuelles de gaz à effet de serre de ses activités en tonnes de CO₂ équivalent (tCO₂eq).

16,68t CO₂eq

Bilan Carbone catégories 1 et 2
0,13 tCO₂eq/collab

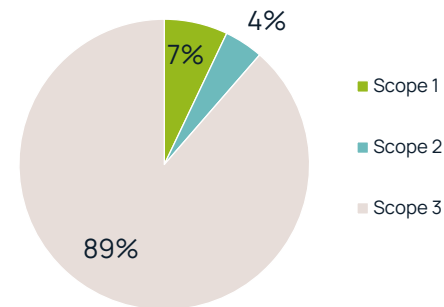
169,4t CO₂eq

Bilan Carbone toutes catégories
1,30 tCO₂/collab 10,44 gCO₂/€ de CA

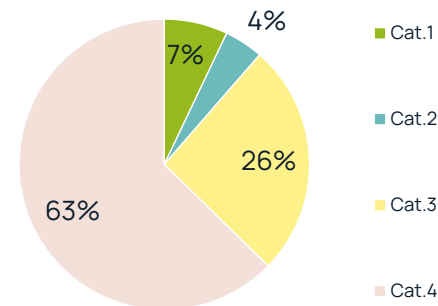
Le bilan de GES porte sur 6 catégories :

- 01** Émissions directes de GES : équivalentes au scope 1
- 02** Émissions indirectes associées à l'énergie : équivalentes au scope 2
- 03** Émissions indirectes associées au transport : équivalentes au scope 3
- 04** Émissions indirectes associées aux produits achetés : équivalentes au scope 3
- 05** Émissions indirectes associées aux produits vendus : équivalentes au scope 3
- 06** Autres émissions indirectes : équivalentes au scope 3

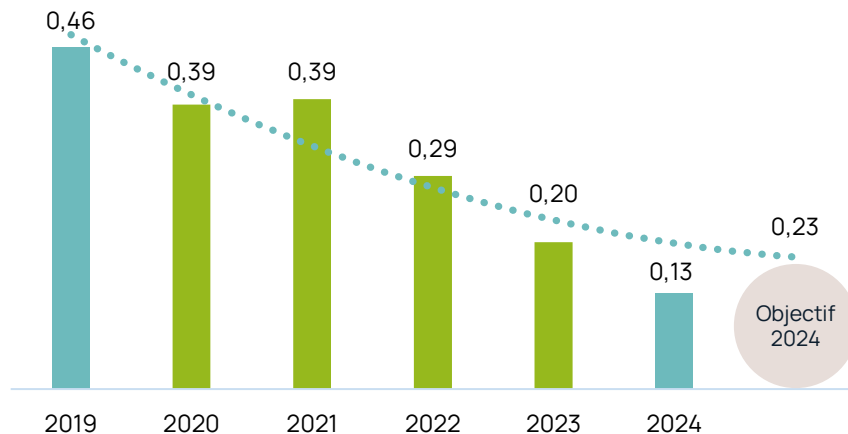
Emissions de GES de Greenaffair par scope en 2024



Emissions de GES de Greenaffair par catégorie en 2024

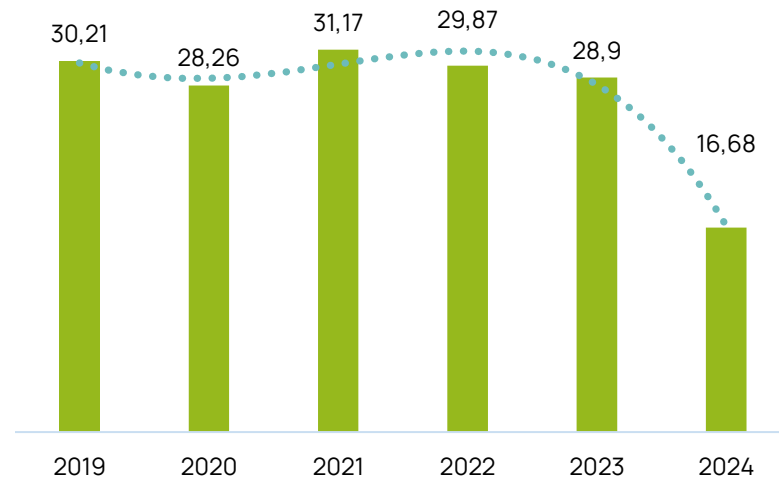


Evolution des émissions de GES catégories 1 et 2 par collaborateur.rice (teqCO₂/collab)



Notre bilan carbone 2024 montre des résultats encourageants au regard de nos engagements. Grâce à nos efforts, nous avons atteint notre objectif de réduction des émissions de GES par collaborateur.rice sur les catégories 1 et 2 un an en avance et nous avons renforcé cette diminution en 2024.

Evolution des émissions de GES catégories 1 et 2 (teqCO₂)



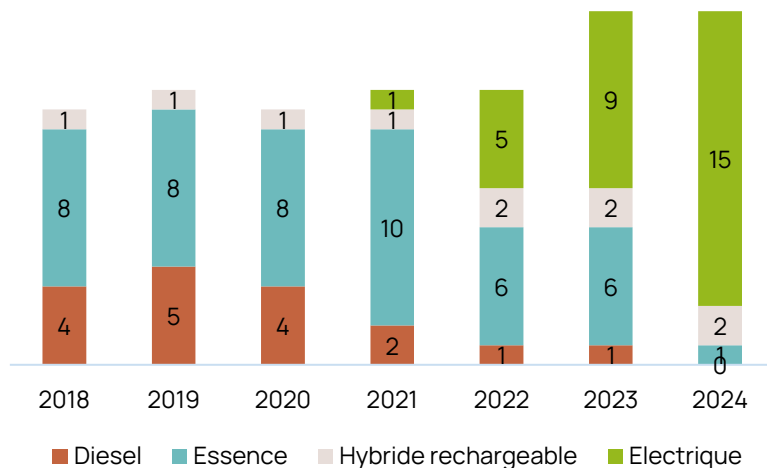
Nos résultats 2024 pour les catégories 1 et 2 reflètent la transition de notre flotte vers l'électrique et le choix de locaux plus économes pour notre agence en Guadeloupe.

Vers une mobilité plus respectueuse de l'environnement

Optimiser notre flotte de véhicules

83 % de notre flotte est électrique en 2024. Plusieurs bornes de recharge ont été installées par Greenaffair.

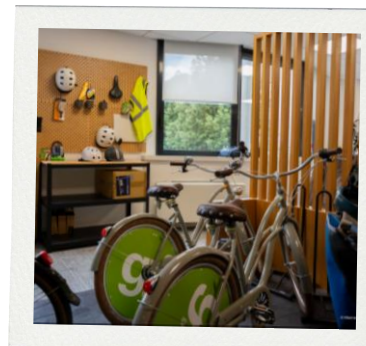
Évolution de la flotte de véhicules



Encourager la mobilité décarbonée

Au siège comme en agences, nous encourageons la mobilité douce en offrant des indemnités kilométriques pour les cyclistes, des douches, ainsi que des racks à vélos.

82% de nos collaborateur·rice·s ont choisi la mobilité verte pour leurs trajets domicile-travail en 2024. Au total, iels ont parcouru 59 415 km à vélo, soit l'équivalent de 5 vols aller-retour Paris-New York.



Nos ambitions 2025

01

Diminuer nos émissions carbonees et compenser nos émissions résiduelles

02

Encourager les mobilités douces pour les trajets domicile-travail et professionnels

03

Organiser une journée solidaire d'entreprise avec des partenaires, réunissant 250 participant·e·s

04

Agir pour la qualité de vie au travail de nos équipes et poursuivre la démarche Great Place to Work



greenaffair.com

in

